

CEPCI

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



Orden del día

- 1 Inicio de registro y pase de lista
- 2 Declaratoria de quórum legal
- 3 Lectura y aprobación del orden del día
- 4 Aprobación de cambio de integrantes del Comité por baja de funcionarios
- 5 Resultados de las capacitaciones
- 6 Resultados de las estrategias de difusión
- 7 Asuntos generales
- 8 Clausura

CURSOS POR COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS



“HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL”

- El objetivo principal consistió en sensibilizar a funcionarias y funcionarios en temas relacionados con el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, así como en fortalecer el conocimiento en materia de derechos humanos, promoviendo un entorno de trabajo respetuoso, incluyente y libre de violencia.



“DERECHOS HUMANOS Y DIVERSIDAD SEXUAL”

- Se reafirmó la importancia de promover la igualdad de trato, la inclusión y el respeto a la dignidad de todas las personas, consolidando así espacios laborales libres de prejuicios, violencia y discriminación.



LENGUAJE INCLUYENTE

- El propósito es impulsar prácticas comunicativas respetuosas y responsables que fortalezcan la cultura institucional basada en la ética pública y en el respeto a los derechos humanos para prevenir expresiones discriminatorias, fomentar la igualdad y construir espacios laborales más incluyentes y sensibles a la diversidad.



ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN



IMPLEMENTACIÓN DE UN BUZÓN DE QUEJAS, SUGERENCIAS Y DUDAS SOBRE ÉTICA INSTITUCIONAL



LIC. MARY CARMEN VILCHIS CARPIO, INTEGRANTE "C".

DISEÑO DE SALVAPANTALLA INFORMATIVO



SECRETARÍA
PARA EL DESARROLLO
SUSTENTABLE
DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS
GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030



CEPCI
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

*Con valores y ética,
construimos confianza*



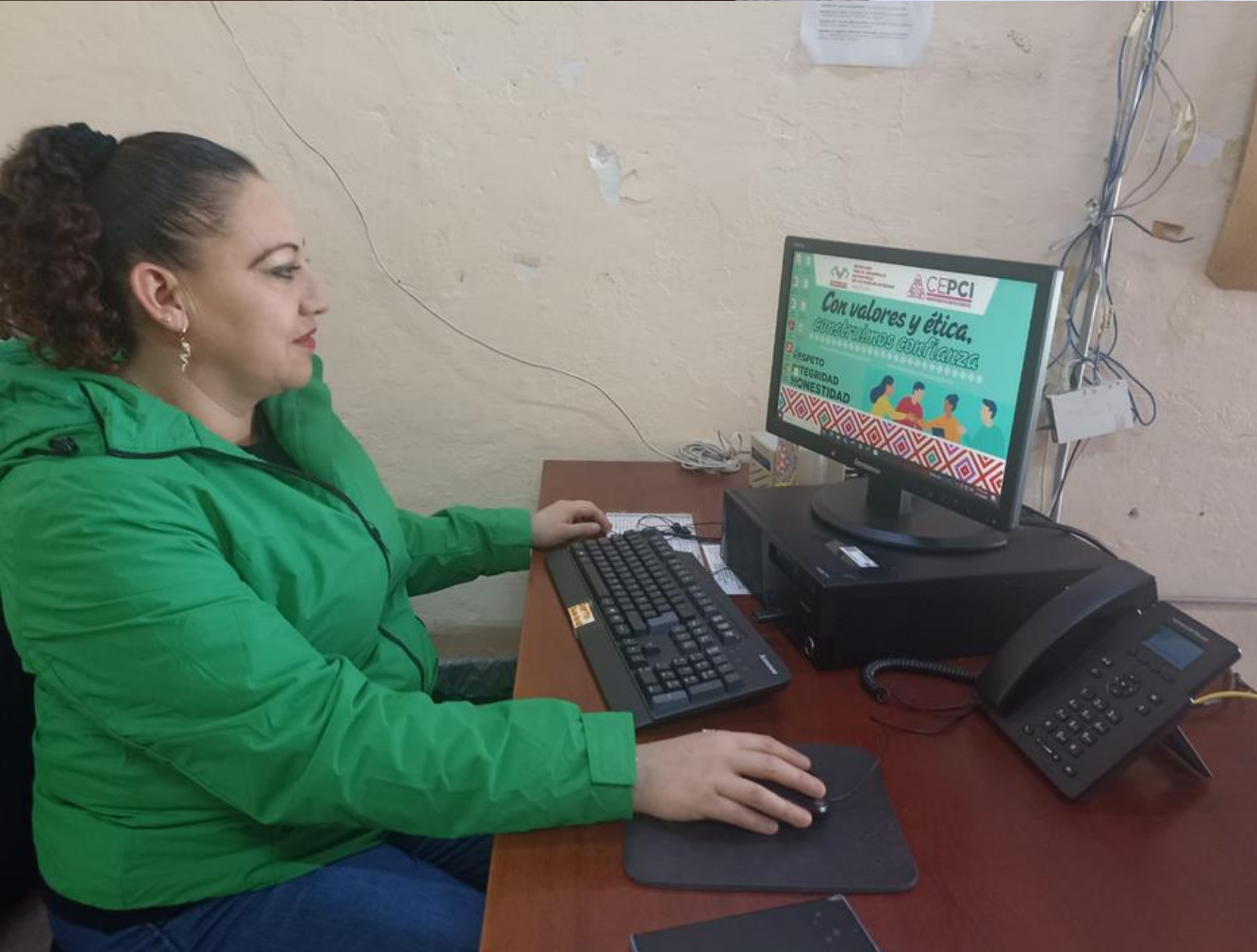
www.sedespi.chiapas.gob.mx

cepci@sedespi.chiapas.gob.mx

**RESPECTO
INTEGRIDAD
HONESTIDAD**



LAE. JESSICA GUADALUPE AGUILAR CARPIO, SECRETARIA EJECUTIVA



PUBLICACIÓN DE INFOGRAFÍAS EN EL MICROSITIO DEL CEPCI

MTRO. JOSÉ ALBERTO CHONG PÉREZ, INTEGRANTE “B”

PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

1. ¿QUÉ ES UN CONFLICTO DE INTERÉS?

Cuando intereses personales, familiares o económicos influyen en tus decisiones como servidor(a) público(a).

2. EJEMPLOS COMUNES

- Participar en trámites que beneficien a familiares o amigos.
- Recibir regalos, viajes o favores de proveedores.
- Ocultar relaciones o beneficios al tomar decisiones.

3. CÓMO PREVENIRLO

- Declara posibles conflictos al CEPCI.
- Excúsate de participar en decisiones donde tengas intereses personales.
- Rechaza cualquier obsequio, favor o beneficio.

4. CANALES DE APOYO

- Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).
- Órgano Interno de Control.

5. BENEFICIOS DE LA PREVENCIÓN

- Mayor confianza ciudadana.
- Transparencia en la gestión pública.
- Ética y profesionalismo institucional.

DENUNCIA

Consejera: Mtra. Roxana Méndez Sántiz
Correo: cepci@sedespi.chiapas.gob.mx

Link: <https://sedespi.chiapas.gob.mx/comite-etica/infografias.html>



¿CÓMO DENUNCIAR CASOS DE ACOSO?

1. IDENTIFICA EL ACOSO

- Conductas verbales, físicas o digitales no deseadas.
- Comentarios ofensivos, insinuaciones, hostigamiento o contacto inapropiado.

2. REÚNE LA INFORMACIÓN

- Relata lo sucedido: fechas, lugares y circunstancias.
- Datos del presunto responsable.
- Evidencias disponibles (mensajes, correos, testimonios).

3. PRESENTA TU DENUNCIA

- Directamente ante el CEPCI.
- A través del Órgano Interno de Control.
- Vía correo, buzón o línea de atención institucional.
- (Puede ser anónima)

4. RECEPCIÓN Y SEGUIMIENTO

- Se asigna folio de control.
- El CEPCI garantiza confidencialidad y respeto a tus derechos.

5. INVESTIGACIÓN

- Se analizan los hechos con imparcialidad.
- Puede solicitarse información adicional.

6. RESOLUCIÓN

- Se determinan medidas preventivas y correctivas.
- Sanciones al responsable si corresponde.

DENUNCIA

Consejera: Mtra. Roxana Méndez Sántiz
Correo: cepci@sedespi.chiapas.gob.mx

Link: <https://sedespi.chiapas.gob.mx/comite-etica/infografias.html>

ELABORACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE UN BOLETÍN DIGITAL TRIMESTRAL



ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



La Secretaría para el Desarrollo Sustentable de los Pueblos Indígenas reafirma su compromiso con los principios éticos que guían nuestra labor, orientados hacia el respeto, la integridad y la defensa de los derechos.

MTRA. ROXANA MÉNDEZ SANTIZ, CONSEJERA.

CURSOS

A través de diversos cursos, fomentamos un entorno de trabajo basado en principios éticos, promoviendo la integridad y el respeto en todas las interacciones. Estas formaciones no solo refuerzan los valores institucionales, sino que también previenen posibles conflictos, brindando a nuestro equipo las herramientas necesarias para manejarlos de manera efectiva y constructiva.



EL COMITÉ DE ÉTICA MANTIENE ABSOLUTA CONFIDENCIALIDAD EN LAS CONSULTAS Y
DENUNCIAS RECIBIDAS.
CEPCI@SEDESPI.CHIAPAS.GOB.MX

*La integridad se protege
cuando todos participamos*

Recomendaciones para prevenir faltas éticas:

- Mantén la confidencialidad de la información a tu cargo.
- Promueve la igualdad de trato y evita cualquier forma de discriminación o acoso.
- Cumplir nuestras funciones con honestidad y responsabilidad.
- Tratar a todas las personas con respeto, sin distinción de origen, género o cargo.



Link:https://sedespi.chiapas.gob.mx/boletines/2025/boletin_10102025.html



Cada acción, por pequeña que parezca, contribuye a consolidar una administración pública honesta, incluyente y responsable.

La ética institucional no se limita a un código o reglamento; es una práctica diaria que orienta nuestras decisiones y define la calidad de nuestro trabajo.

EL COMITÉ DE ÉTICA MANTIENE ABSOLUTA CONFIDENCIALIDAD EN LAS CONSULTAS Y DENUNCIAS RECIBIDAS.
CEPCI@SEDESPI.CHIAPAS.GOB.MX

CAMPAÑA DE COLOCACIÓN DE CARTELES FÍSICOS



Actividad 1: ¿Qué valores sociales se enaltecen para cada género?

¿De qué manera relacionarias est... machista, feminista o patriarcal?

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

“Pequeñas acciones éticas, generan grandes resultados”

HUMANISMO QUE TRANSFORMA

SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

GOBIERNO DE CHIAPAS

CEPCI

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

LIC. CUAUHTÉMOC MANUEL HERNÁNDEZ
GÓMEZ, INTEGRANTE “A”



SECRETARÍA
PARA EL DESARROLLO
SUSTENTABLE
DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS
GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030



CEPCI
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



CEPCI
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Nuestros valores
son nuestra mejor
carta de presentación







¡MUCHAS GRACIAS!

